

Je verandertalenten benutten!

Werken met plezier, focus en zelfvertrouwen. Zet jezelf in als Change Agent!



Elke organisatie heeft te maken met een sterk in verandering zijnde omgeving. Wat gisteren normaal en OK was, is dat morgen niet meer. Dit vraagt wendbaarheid. Continue mee-ontwikkelen met wat in de omgeving gebeurt.

De wendbaarheid die wordt gevraagd van organisatie en mensen is er niet zo maar. Doen wat je altijd deed, is een sterke reflex. Maar als je doet wat je deed, dan krijg je wat je kreeg.

Mee-ontwikkelen betekent veranderen. En waar in het verleden veranderingen over het algemeen topdown werden ingezet, ontstaat meer en meer het besef dat dat anders moet. Het aanspreken en benutten van het verandervermogen van medewerkers is keihard nodig. En dat past ook bij de rol die professionals in een organisatie zouden moeten hebben.

BLNQImpact ziet professionals graag in de rol van Change Agent. In die rol lever je een cruciale bijdrage in het wendbaar maken van jouw organisatie. Je kent de organisatie, jouw collega's en ervaart dagelijks wat er in de praktijk gebeurt. Dat geeft jou de handvatten om veranderingen goed te laten aansluiten en haalbaar te maken. Daarmee help je bij het creëren van een cultuur van verandering, stimuleren van betrokkenheid en innovatie en zorg je voor een succesvolle implementatie van veranderingsinitiatieven.

In het Change Agent programma leer je jezelf effectief als actieve veranderaar in te zetten. Je ontdekt jouw persoonlijke drijfveren en gedragspatronen en van daaruit kun je belemmerende patronen doorbreken, keuzes maken en nieuwe vaardigheden ontwikkelen. Uiteraard krijg je gereedschap in de vorm van methoden en technieken die jou hierbij gaan helpen.

BLNQImpact begeleidt mensen in organisaties die zichzelf persoonlijk en professioneel willen ontwikkelen. Mensen die optimaal willen functioneren, hun talent willen benutten, mogelijkheden voor de toekomst willen onderzoeken en belemmerende patronen in hun werk willen doorbreken.

“Prettig van deze training is dat de 'spiegel' voor wordt gehouden qua persoonlijke interventie.”

Werkwijze Change Agent

In een Change Agent programma staan jouw eigen kwaliteiten en je veranderopdracht centraal en ga je bijvoorbeeld op zoek naar een antwoord op de volgende vragen:

- Wat zijn mijn kwaliteiten en hoe kan ik deze beter benutten in een veranderproces?
- Wat kan ik doen om belemmerende patronen te doorbreken?
- Op welke manier kan ik beter omgaan met weerstand?
- Hoe neem ik eigenaarschap voor een veranderopdracht en zorg ik daarbij voor het behalen van het beoogde resultaat?

Resultaat Je kunt jouw talenten beter inzetten, kunt weerstand omzetten in effectief verandergedrag en werkt met plezier, focus, lef en zelfvertrouwen aan een veranderopdracht.

Wat kun je verwachten?

- ✓ Je krijgt een persoonlijk Insights Discovery profiel
- ✓ Neutrale en onafhankelijke begeleiding in een vertrouwelijke sfeer
- ✓ Praktijkgerichte opdrachten die aansluiten bij jouw stijl van leren
- ✓ Deskundige begeleiding door onafhankelijke en ervaren adviseurs

“Ik heb de training als waardevol ervaren! Mooi om ieders kwaliteiten te zien en mooi dat we kunnen leren van elkaar.”

Programma

Het programma bestaat uit een startbijeenkomst, 4 modules, drie werkplaatsbijeenkomsten en een eindbijeenkomst. Voorafgaand vindt een intakegesprek plaats. Tijdens de startbijeenkomst maak je kennis met je groepsleden en staat de introductie van het Change Agent programma centraal. Bij de drie werkplaatsbijeenkomsten ga je d.m.v. intervisie mogelijke obstakels van je veranderopdracht bespreken. In de basis ziet het programma er als volgt uit:

Module I – twee dagen – inzicht in je kwaliteiten als Change Agent

- Het verandermodel – Veranderen hoe werkt dat? Je leert de stappen te definiëren in het veranderen van anderen.
- Kernkwadranten – Welke talenten / kwaliteiten onderscheiden jou van anderen en hoe zet je die in?
- Veranderoefening – Zet je kwaliteiten in om de groep in beweging te krijgen. Je krijgt inzicht in hoe effectief je gedrag is bij verandering.
- Insights Discovery en veranderen – Je krijgt inzicht in je (werk)stijl en in de invloed hiervan op anderen. Je ontvangt een Insights Discovery Profiel.

Werkplaatsbijeenkomst I

Module II – één dag – hoe zet je je kwaliteiten in en breng je de ander effectief in beweging

- Krachtenveldanalyse en opstelling – Je leert te anticiperen op de actoren/betrokkenen binnen je veranderopdracht en je gaat kijken naar het 'systeem'.
- Effectief beïnvloeden – Welke beïnvloedingsstijl werkt wanneer en welke werkt goed voor jou?
- Interventieniveau 's – Je leert de vier interventieniveaus of communicatieniveaus in te zetten.

Werkplaatsbijeenkomst II

Module III – één dag – welke gedachten helpen en hoe zet je non-verbaal gedrag optimaal in

- RET – Oud & nieuw denken – Wat zijn je belemmerende en helpende gedachten?
- Ervaringsgericht-leeractiviteit – Hoe breng je anderen in beweging met je houding en non-verbale gedrag?

Werkplaatsbijeenkomst III

Module IV – één dag – weerstand en het geleerde in de praktijk brengen

- Weerstand en eigenaarschap – Je leert weerstand waarderen en op een effectieve manier gebruiken zodat iedereen gehoord wordt.
- Gesprek met acteur – het geleerde ga je inzetten en oefenen met een acteur. Hiermee ervaar je hoe je overkomt op anderen en wat effectief voor je is.

De totale belasting is ca. 90 uren over een periode van ca. 5 maanden.

Meer weten?

BLNQImpact

Pascal Boersen

06-42106655

pascalboersen@blnqimpact.nl

www.blnqimpact.nl

